



## ***CATALOGUE DE FORMATIONS***

***2024/2025***

## **CLUB DES UTILISATEURS DE LA METHODE SIIPS**



**Par AFNOR Certification**

**N° 2021/96339.1**

**La certification qualité a été délivrée au titre de la  
catégorie d'actions suivantes :  
Actions de formation**

## **LE CONSEIL D'ADMISTRATION**

- Président : François MARTEL
- Vice-présidente : Marie-Christine WEIDER
- Trésorière : Dominique BOURGER
- Secrétaires : Christine KIENER
- Expert conseil en R&D : *Dr Moufid HAJJAR*

### **Les administrateurs**

- Dominique BARFUSS
- Françoise DELAIRE
- Yvonne GAUTIER
- Sylvie ARNAUD
- Maria TALBOT

### ***Association CLUB des UTILISATEURS DE LA METHODE DES SIIPS***

*75 Le Domaine du Clocher*

*80330 LONGUEAU*

**[associationsiips@gmail.com](mailto:associationsiips@gmail.com)**



Depuis 1994, année de la création du club des SIIPS (Soins Infirmiers à la Personne Soignée) par Marie Claude Beaughon, les JNSE démontrent l'aspect évolutif de l'utilisation dédiée à cet indicateur. Il est un outil d'aide à la décision dont l'importance est croissante. Il est le seul indicateur de charge de travail issue d'une étude multicentrique.

Créé pour permettre l'allocation de ressources humaines par ces concepteurs, le choix méthodologique retenu a permis d'en diversifier son utilisation. En effet, au-delà de l'aspect quantitatif qui déterminait l'allocation en ressources humaines d'une unité, l'analyse qualitative de la spécificité des typologies des patients accueillis dans les unités de soins a été développée. Cet aspect améliore la connaissance des spécificités de prise en soins dans les unités et de leurs besoins en matériels, équipement notamment.

Le choix de réaliser des audits qualité, annuels des cotations de chaque unité par des auditeurs externes avec une cotation en aveugle de dossiers patients tirés au sort a apporté aux décideurs institutionnels le niveau de conformité des cotations leur garantissant la fiabilité de cet indicateur. Ces audits ont eu pour impact de renforcer la qualité des soins, la qualité des écrits professionnels, contribuant ainsi à l'amélioration du dossier patient, et sa valeur médico-légale.

Dans cette période, de tension en ressources humaines dans les différentes filières de soins, les SIIPS apportent une complémentarité indispensable aux maquettes organisationnelles, et son une opportunité pour recentrer les professionnels de santé sur leur cœur de métier.

**Les JNSE agissent comme un réel levier pour cet indicateur qui n'en finit pas de nous étonner sur les différentes possibilités d'aide à la décision qu'il offre aux décideurs institutionnels.**

Enfin le club des SIIP est doté à présent d'une plateforme d'exploitation des données : « **SIIPS N'CO**® ». Pour tout renseignement contactez-nous à : [associationsiips@gmail.fr](mailto:associationsiips@gmail.fr)

Nous avons le plaisir de vous faire connaître ci-après notre catalogue de formation 2024/2025, dématérialisé. Pour toutes ces formations une évaluation des connaissances est réalisée à différentes étapes. Un quiz est renseigné en début et en fin de formation. Les exercices de cotations et d'analyses de dossiers complètent cette démarche.

*François MARTEL président du Club des SIIPS*

## Sommaire

<b>PROGRAMME N°1</b> .....	<b>5</b>
INDICATEUR DE CHARGE EN SOINS ET CHARGE DE TRAVAIL .....	5
<i>Stratégie de mise en place et impacts</i> .....	5
<b>PROGRAMME N°2</b> .....	<b>6</b>
<i>Mise en place de l'indicateur SIIPS et les impacts</i> .....	6
<b>PROGRAMME N°3</b> .....	<b>7</b>
INDICATEUR DE CHARGE EN SOINS « SEGUR ».....	7
<i>Mise en place de l'indicateur SEGUR</i> .....	7
<b>PROGRAMME N°4</b> .....	<b>8</b>
INDICATEUR D'ACTIVITE «AAS ».....	8
ACTIVITES AFFERENTES AUX SOINS .....	8
<i>Mesure des activités hors soins par l'indicateur AAS</i> .....	8
<b>PROGRAMME N°5</b> .....	<b>9</b>
METHODOLOGIE DES SIIPS ET LEUR APPLICATION .....	9
<i>FORMATION des Cadres, IDE, AS,</i> .....	9
<b>PROGRAMME N°6</b> .....	<b>10</b>
ETRE AUDITEUR POUR DES CONTROLES QUALITE .....	10
DES COTATIONS SIIPS .....	10
<b>PROGRAMME N°7</b> .....	<b>11</b>
EXPLOITATION DES DONNEES SIIPS, AAS ET SEGUR .....	11
<b>DELAIS D'ACCESSIBILTE AUX FORMATIONS</b> .....	<b>12</b>

# PROGRAMME N°1

## INDICATEUR DE CHARGE EN SOINS ET CHARGE DE TRAVAIL

ICSECT1

### Stratégie de mise en place et impacts

#### COMPETENCES VISEES

Mise en œuvre d'une stratégie d'évaluation de charge en soins et charge de travail dans la politique de soins de l'établissement.

Intégration des indicateurs de soins dans l'ENCC

FORMATION INTRA

#### OBJECTIFS, ELEMENTS DE CONTENUS

##### • OBJECTIFS

- ↳ Sensibiliser une équipe de direction à la stratégie de déploiement  
↳ Appréhender la notion d'indicateurs de charge en soins et charge de travail
- ↳ Définir les facteurs de réussite
- ↳ Déterminer les impacts au sein de l'établissement de santé

##### • ELEMENTS DE CONTENUS

- ↳ Apports cognitifs sur les SIIPS et AAS
- ↳ Place des SIIPS dans l'étude ENCC
- ↳ Préalables à la mise en place
- ↳ Saisie informatique
- ↳ Exploitation de données pour un pilotage médico économique

##### • METHODES PEDAGOGIQUES

- ↳ Apports théoriques
- ↳ Analyse réflexive
- ↳ Analyse de pratique à partir de dossiers de soins anonymisés de l'Etablissement de Santé

#### DUREE ET PUBLIC

- 1 journée intra ou en visio conférence
- Equipe de direction et direction des soins

#### TARIF SUR DEMANDE

Projet sur mesure étudié sur demande associé au programme n°2

# PROGRAMME N°2

## **INDICATEUR DE CHARGE EN SOINS « SIIPS » Soins Infirmiers Individualisés à la Personne Soignée**

ICSSIIPS2

*Mise en place de l'indicateur SIIPS et les impacts*

### COMPETENCES VISEES

Implantation, déploiement et coordination de l'indicateur SIIPS en routine

### FORMATION INTER ET/OU INTRA

### OBJECTIFS, ELEMENTS DE CONTENUS

#### • Objectifs :

- ↗ Acquérir la méthodologie des SIIPS
- ↗ Intégrer et évaluer les SIIPS au sein de la stratégie managériale et des pôles
- ↗ Organiser la coordination entre les unités et les pôles
- ↗ Assurer la pérennisation de l'implantation
- ↗ Connaître la démarche du contrôle qualité
- ↗ Exploiter, synthétiser et restituer les données

#### • Eléments de contenus

- ↗ Apports cognitifs ou rappels méthodologiques sur les SIIPS
- ↗ Lien entre le dossier de soins et la cotation des SIIPS
- ↗ Atelier de mise en œuvre de la cotation
- ↗ Etude des impacts

#### • Méthodes pédagogiques

- ↗ Apports théoriques
- ↗ Analyse réflexive
- ↗ Analyse de pratique à partir de dossiers de soins anonymisés donnés par le formateur

### DUREE ET PUBLIC

- 1 journée
- Pour l'encadrement de la Direction des Soins

### TARIF

**Formation Intra** (groupe de 15 personnes maximum)

*Projet sur mesure étudié sur demande en association avec le programme 1 ou 5.*

# PROGRAMME N°3

## INDICATEUR DE CHARGE EN SOINS « SEGUR »

ICSSEG3

*Mise en place de l'indicateur SEGUR*

### COMPETENCES VISEES

Implantation, déploiement et coordination de l'indicateur SEGUR en routine

### FORMATION INTRA

### OBJECTIFS, ELEMENTS DE CONTENUS

- **Objectifs**

- ↗ Acquérir la méthodologie des SEGUR
- ↗ Intégrer et évaluer les SEGUR au sein de la stratégie managériale et du pôle Urgences
- ↗ Organiser la coordination entre les unités et le pôle
- ↗ Assurer la pérennisation de l'implantation
- ↗ Connaître la démarche du contrôle qualité
- ↗ Exploiter, synthétiser et restituer les données

- **Eléments de contenus**

- ↗ Apports cognitifs ou rappels méthodologiques sur les SEGUR
- ↗ Lien entre le dossier de soins et la cotation des SEGUR
- ↗ Atelier de mise en œuvre de la cotation
- ↗ Etude des impacts

- **Méthodes pédagogiques**

- ↗ Apports théoriques
- ↗ Analyse réflexive
- ↗ Analyse des pratiques à partir de dossiers de soins anonymisés de l'Établissement de Santé

### DUREE ET PUBLIC

- 1 journée
- Pour l'encadrement de la Direction des Soins, des services d'Urgences

### TARIF DU DEMANDE

Formation Intra (groupe de 15 personnes maximum)

*Projet sur mesure étudié sur demande en association avec le programme1.*

# PROGRAMME N° 4

## INDICATEUR D'ACTIVITE «AAS » Activités Afférentes aux Soins

IAAAS4

Mesure des activités hors soins par l'indicateur AAS

### COMPETENCES VISEES

Optimisation de l'organisation des services de soins par l'utilisation de l'indicateur AAS.

### FORMATION INTER ET /OU INTRA

### OBJECTIFS, ELEMENTS DE CONTENUS

#### • Objectifs

- ☞ Acquérir la méthodologie de mise en œuvre des AAS
- ☞ Intégrer et évaluer les AAS au sein de la stratégie managériale et des pôles
- ☞ Organiser la campagne de mesures d'AAS
- ☞ Favoriser et structurer la saisie des données
- ☞ Exploiter, synthétiser et restituer les données

#### • Eléments de contenus

- ☞ Apports cognitifs ou rappels méthodologiques sur les AAS
- ☞ Lecture et explicitation de la grille de mesures
- ☞ Choix des modalités de la campagne
- ☞ Conditions de réussite
- ☞ Etude des impacts sur les organisations

#### • Méthodes pédagogiques

- ☞ Apports théoriques
- ☞ Analyse réflexive
- ☞ Etude d'outils

### DUREE ET PUBLIC

- 1 journée
- Pour l'encadrement de la Direction des Soins

### TARIF SUR DEMANDE

Formation Intra (groupe de 15 personnes maximum)

*Projet d'organisation d'audit d'AAS sur mesure, étudié sur demande.*

# PROGRAMME N° 5

## METHODOLOGIE DES SIIPS ET LEUR APPLICATION

FORMETHODS

FORMATION des Cadres, IDE, AS,

### COMPETENCES VISEES

Cotation de la charge en soins correspondant à la demande en soins de la personne soignée

### FORMATION INTRA

### OBJECTIFS, ELEMENTS DE CONTENUS

- **Objectifs**

- ↙ Acquérir la méthodologie des SIIPS
- ↙ Acquérir le procédé de cotations
- ↙ Comprendre le lien entre la cotation SIIPS et la qualité des écrits professionnels dans le dossier soins

- **Éléments de contenus**

- ↙ Apports sur l'analyse de la demande en soins, les fonctions de soins, l'attribution de la cotation, l'utilisation des grilles de coefficients en fonction des secteurs
- ↙ Ateliers de simulation de cotations SIIPS
- ↙ Évaluation de l'intégration et l'appropriation de la méthode (quizz)
- ↙ Réajustements

- **Méthodes pédagogiques**

- ↙ Apports théoriques
- ↙ Analyse réflexive
- ↙ Analyse de pratique à partir de dossiers de soins anonymisés de l'Etablissement de Santé

### DUREE ET PUBLIC

2 à 3 jours en 2+1 à 2 mois d'intervalle

**Les équipes opérationnelles soignantes et l'encadrement**

### TARIF SUR DEMANDE

Formation Intra (groupe de 15 personnes maximum)

*Projet sur mesure étudié sur demande en association au programme n° 1*

# PROGRAMME N°6

## ETRE AUDITEUR POUR DES CONTROLES QUALITE DES COTATIONS SIIPS

FORMAUDITQAL6

### COMPETENCES VISEES

Savoir organiser des audits et produire des plans d'amélioration de la qualité des dossiers de soins et des cotations SIIPS

FORMATION INTRA

### OBJECTIFS, ELEMENTS DE CONTENUS

#### ● Objectifs

- ↗ Fiabiliser les données pour une utilisation extérieure à l'unité et à l'établissement
- ↗ Pouvoir réaliser du Benchmarking en intra ou inter établissements
- ↗ Réajuster les connaissances et l'utilisation de la méthode SIIPS et l'écriture professionnelle dans le dossier soins
- ↗ Etre en capacité d'organiser un contrôle qualité
- ↗ Acquérir la posture de l'auditeur

#### ● Eléments de contenu

- ↗ Rappels méthodologiques sur les SIIPS et l'audit
- ↗ Atelier de mise en situation d'audit
- ↗ Utilisation d'outils (utilisation de dossier de soins, grille d'audit, compte rendu de restitution)
- ↗ Rôle pédagogique, attitude et communication adaptés
- ↗ Entraînement de restitution des résultats aux équipes soignantes

#### ● Méthodes pédagogiques

- ↗ Apports théoriques
- ↗ Analyse réflexive
- ↗ Analyse de pratique à partir de dossiers de soins anonymisés de l'Etablissement de Santé

### DUREE ET PUBLIC

1 jour

Pour l'encadrement et les IDE

### TARIF SUR DEMANDE

Formation Intra (groupe de 15 personnes maximum)

Projet sur mesure étudié sur demande

# PROGRAMME N°7

## **EXPLOITATION DES DONNEES SIIPS, AAS et SEGUR**

ANALYSIIAASEG7

### COMPETENCES VISEES

Identification d'une problématique

Adaptation de la méthodologie de recherche en fonction de la problématique posée

Analyse objective des données

### FORMATION INTRA

### OBJECTIFS, ELEMENTS DE CONTENUS

#### ● Objectifs

- ↪ Définir la question de départ pour permettre la requête
- ↪ Analyser les résultats de manière qualitative et quantitative
- ↪ Mettre en lien les résultats avec la problématique posée et les données médico-économiques
- ↪ Etre en capacité de définir le plan d'action
- ↪ Déterminer les axes prioritaires et/ou significatifs de l'analyse

#### ● Eléments de contenu

##### ↪ *Qualitatif*

- Analyse de la qualité des soins et de la pertinence des écrits professionnels
- Analyse du contenu du dossier de soins

##### ↪ *Quantitatif*

- Analyse quantitative des soins (intensité cumulée totale, intensité moyenne par jour, intensité moyenne par jour d'hospitalisation, intensité par patients et par séjour, SIIPS par jour et par unités...) :
- Prise en charge patient : traçabilité et analyse de la demande en soins
- Ressources humaines requises

#### ● Méthodes pédagogiques

- ↪ Apports théoriques
- ↪ Analyse réflexive
- ↪ Analyse de pratique à partir de dossiers de soins anonymisés de l'Etablissement de Santé

### DUREE ET PUBLIC

1 à 2 jours

Direction des soins, cadres de santé, direction du système d'information médicale

### TARIF SUR DEMANDE

Formation Intra (groupe de 15 personnes maximum) *Projet sur mesure étudié sur demande*

## **DELAIS D'ACCESSIBILITE AUX FORMATIONS**

L'accessibilité à la formation est formalisée dans un planning validé avec le commanditaire. Les délais sont négociés avec le commanditaire, et il est dépendant du retour de la convention signée et de l'acceptation du financement ;

Néanmoins nous sommes en capacité de réaliser des formations dans un délai minimal de 2 mois pour répondre aux contraintes des Ressources Humaines des établissements de santé devant respecter la continuité des soins.

## **FORMATEURS DU CLUB**

- **Yvonne GAUTIER**, Cadre Supérieur de Santé, CHU de BORDEAUX
- **Marie-Christine WEIDER**, Cadre Supérieur de Santé, CHU de TOULOUSE

Demande de renseignements à envoyer à :

[associationsiips@gmail.com](mailto:associationsiips@gmail.com)

Nom :

Prénom :

Etablissement :

Adresse :

Tel :

Courriel :

Message :